POLITICA PARITA' DI GENERE

Questa politica è il frutto dell'impegno dell'azienda di creare un ambiente di lavoro trasparente, inclusivo e rispettoso che possa, nel tempo, garantire il benessere psico fisico del proprio personale.
Questo documento è rivolto a tutti gli stakeholders dell'azienda affinché si possano conformare ai principi parità di genere di Teraplast S.p.A Società Benefit.

MISSION

La Politica per la Parità`di Genere definita dal Consiglio di amministrazione e dal Comitato Guida di Teraplast S.p.A Società Benefit definisce l'impegno dell'organizzazione per:

- garantire pari opportunità a tutto il personale senza discriminazione di genere;
- valorizzare le diversità`e l'inclusione quale risorsa utile alla crescita del personale e di Teraplast;
- promuovere l'empowerment femminile.

La presente politica è rivolta a tutte le parti interessate di Teraplast S.p.A Società Benefit.

PRINCIPI E IMPEGNI

Teraplast S.p.A Società Benefit tramite l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità` di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, vuole dare forma ad una cultura aziendale già fortemente orientata all'inclusione e alla parità.

L'azienda crede nella cultura della parità di genere e si impegna ad attuare modalità organizzative che favoriscano pari opportunità durante l'intero percorso lavorativo del personale dipendente e dei/delle collaboratori/collaboratrici, in particolare nei processi di: selezione, on boarding, formazione, progressione di carriera, remunerazione e sistemi premianti, tutela e supporto alla genitorialità e conciliazione tempi vita- tempi lavoro.

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere dell'azienda sono:

- Imparzialità e inclusività
- Correttezza e trasparenza
- Valorizzazione del personale
- Tutela della persona
- Tutela della genitorialità
- Contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione

Teraplast S.p.A Società Benefit, al fine di raggiungere i principi sopra enunciati si impegna:

- A dare forma ad una cultura aziendale orientata all'inclusione e alla parità;
- Ad attuare modalità organizzative che favoriscano pari opportunità durante l'intero percorso lavorativo del personale e dei/delle collaboratori/collaboratrici;
- Ad eliminare pregiudizi e stereotipi di genere anche attraverso un linguaggio inclusivo e rispettoso;
- Promuove una cultura inclusiva che valorizzi le caratteristiche e le peculiarità di ognuno costruendo un contesto lavorativo inclusivo a tolleranza zero in materia di molestie e discriminazioni; per fare ciò si impegna costantemente a dare l'esempio e a formare e sensibilizzare il proprio personale;
- Garantire un ambiente di lavoro sano e che tuteli il benessere psico fisico di chi vi lavora;
- Dare la possibilità a tutte le parti interessate di comunicare in modo trasparente eventuali episodi indesiderati mettendo a disposizione un apposito canale anonimo di segnalazione raggiungibile dal seguente link: *https://teraplast.wb.teseoerm.com/#/*
- A comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile;
- In coerenza con quanto previsto dalla UNI/Pdr 125:2022 l'azienda ha nominato un Comitato Guida che sarà responsabile di attuare la presente politica, definire annualmente i propri obiettivi e monitorare costantemente i KPI normativi e gli obiettivi del Piano Strategico.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nella presente Politica, nel Sistema di Gestione, e nei Regolamenti interni e di applicare i principi di inclusione e non discriminazione nel proprio agire quotidiano.